



BIELUK I PARTNERZY

KANCELARIA RADCÓW PRAWNYCH

II HR DAY

PROCEDURY W ORGANIZACJI.
OGNICZENIA CZY MOŻLIWOŚCI?

20 marca 2024

doroczne wydarzenie dla pracodawców, działów kadr i HR
w Kancelarii Radców Prawnych Bieluk i Partnerzy

prawopracy.bieluk.pl

compliance — prawo pracy — pracodawca — pracownik

AGENDA II HR DAY

PROCEDURY W ORGANIZACJI - OGRANICZENIA CZY MOŻLIWOŚCI?

Termin: 20 marca 2024 r. 9:00-15:00

Miejsce: Centrum Szkoleniowe Warszawska 14, Białystok

Panel I: COMPLIANCE

9.00- 9.45

- Jak zapobiegać i minimalizować ryzyko prowadzenia działalności gospodarczej tym ryzyko naruszenia prawa?
- Jak zdefiniować obszary ryzyka wystąpienia naruszeń?
- Jak zapobiegać stratom finansowym spowodowanym karami za działalność niezgodną z prawem?
- Jak zapobiegać utracie dobrej marki i reputacji spowodowanej brakiem przestrzegania norm prawnych, etycznych, branżowych, czy społecznych?
- Czy działania prewencyjne mogą eliminować mobbing, korupcję i inne niepożądane zachowania?
- Co kształtuje tożsamości i reputacje przedsiębiorstwa?
- Czy jest lista procedur obowiązkowych?
- Jakie procedury opracować? Od czego zacząć?
- Jakie są konsekwencje niewdrożenia procedur?

Prowadzące

Jolanta Adamska, radczynie prawna,
szefowa działu prawa pracy, partner w
Kancelarii Radców Prawnych
Bieluk i Partnerzy

dr Magdalena Kun-Buczko, radczynie
prawna w Kancelarii Radców
Prawnych Bieluk i Partnerzy

Panel II: PRACA ZDALNA

10.00- 11.15

- Czy pracodawca musi opracować zasady pracy zdalnej?
- Kiedy, komu i na jakich warunkach pracodawca może odmówić pracy zdalnej?
- Jakie są obowiązki pracownika i pracodawcy w związku z pracą zdalną?
- Na jakich warunkach pracownik może świadczyć pracę zdalną poza granicami RP? Jakie obowiązki ciążą wówczas na pracodawcy?
- Czy obowiązują ramy czasowe, które determinują status rezydencji podatkowej i zobowiązania z tytułu składek opłacanych do ZUS?
- Czy cudzoziemiec, który pracuje w Polsce na podstawie pozwolenia na pracę może świadczyć pracę zdalną poza granicami RP?
- Czy warunkiem wypłaty ryczałtu lub ekwiwalentu za wykorzystane do pracy zdalnej sprzęty jest ich własność?
- Jakie koszty związane z pracą zdalną musi pokryć pracodawca?

Prowadzące

dr Magdalena Kun-Buczko, radczyni
prawna w Kancelarii Radców Prawnych
Bieluk i Partnerzy

Agnieszka Owsieniuk, radca prawny w
Kancelarii Radców Prawnych Bieluk i
Partnerzy

11.15-11.45 Lunch

PANEL III: OCHRONA SYGNALISTÓW W ORGANIZACJI

11.45- 13.00

- Czy zgłaszanie nieprawidłowości leży w interesie firmy?
- Czy obowiązek ochrony sygnalistów obejmuje wszystkich przedsiębiorców?
- Jakie obowiązki czekają na przedsiębiorców w związku z ochroną sygnalistów?

- Jakie są konsekwencje braku procedury wewnętrznej zgłaszania naruszeń prawa?
- Kim jest sygnalista? Jaka jest jego rola?
- Czy każdy sygnalista jest objęty ochroną?
- Kiedy sygnalista może zgłosić naruszenie do mediów?
- Na czym polega wewnętrzne postępowanie wyjaśniające w organizacji?

Prowadzące

Jolanta Adamska, radczynie prawna,
szefowa działu prawa pracy, partner w
Kancelarii Radców Prawnych
Bieluk i Partnerzy

dr Magdalena Kun-Buczko, radczynie
prawna w Kancelarii Radców Prawnych
Bieluk i Partnerzy

PANEL IV: SKUTECZNE ROZWIĄZANIE STOSUNKU PRACY

13.15- 14.30

- Jak przeprowadzić zwolnienia grupowe?
- Jakie są przeszkody w przeprowadzeniu zwolnień grupowych?
- Jakie mogą być konsekwencje nieprawidłowo przeprowadzonej procedury zwolnień grupowych?
- Kiedy zwolnienia są indywidualne?
- Jakie są wady i zalety programów dobrowolnych odejść?
- Kiedy programy dobrowolnych odejść wymagają przejścia procedury zwolnień grupowych?
- O czym należy pamiętać uruchamiając procedurę dobrowolnych odejść?

Prowadzące

Agnieszka Owsieniuk, radca prawny w
Kancelarii Radców Prawnych Bieluk i
Partnerzy

dr Martyna Komarowska-Horosz,
radczynie prawna w Kancelarii Radców
Prawnych Bieluk i Partnerzy

Rejestracja obowiązkowa!

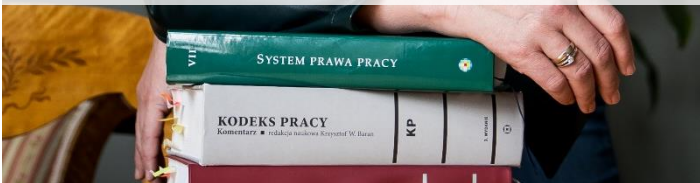
[Formularz rejestracyjny HR DAY 20.03.2024 - Bieluk i Partnerzy](#)

PROWADZĄCE

z Kancelarii Radców Prawnych Bieluk i Partnerzy



r. pr. Jolanta Adamska



r. pr. dr Magdalena Kun-Buczko



r. pr. Agnieszka Owsieniuk



r. pr. dr Martyna Komarowska-Horosz

